

CONTACT INFORMATION
联系方法

BEIJING

北京
Nancy Lou
T: +86 10 6533 4392
E: nancy.lou@mercer.com

Cyndi Chen
T: +86 10 6533 4356
E: cyndi.chen@mercer.com

SHANGHAI

上海
Ruiting Feng
T: +86 21 6103 5485
E: ruiting.feng@mercer.com

Amy Hu
T: +86 21 6103 5548
E: amy.hu@mercer.com

GUANGZHOU/SHENZHEN

广州/深圳
Felicia Peng
T: +86 755 3332 4560
E: felicia.peng@mercer.com

或电邮:
mercercollege.china@mercer.com

更多详情或在线报名, 请访问
我们的网站:
www.cn.mercer.com/mercercollege

DISCOUNT POLICY 优惠方案

DISCOUNT POLICY

- Enrollment and full payment completed five business days before the workshop commences will qualify for a 10% discount
- Enroll at one time for two seats and receive a 10% discount.
- Enroll at one time for four seats and receive a 20% discount.

优惠政策:

- 课前5个工作日报名并付款成功, 优惠10%。
- 一次性预定两个席位, 优惠10%。
- 一次性预定四个席位, 优惠20%。

LEARNING FUND

Learning Fund spending between RMB 50,000 and less than RMB 100,000 will qualify for a discount of 30% off workshop tuition fees. Learning Fund spending of RMB 100,000 and more qualifies for a discount of 35% off the workshop tuition fees.

学习基金计划

购买5万元学习基金, 优惠30%; 10万元学习基金, 优惠35%。6%增值税在折扣基础上另计。

MORE DISCOUNTS

Clients that purchase the Mercer 2015 Total Rewards Survey could enjoy an additional 5% discount.

更多优惠

购买美世2015年整体薪酬调研报告客户可额外享受5%优惠。

REGISTRATION INSTRUCTIONS
报名注意事项

- 研讨会学费包括教材、茶点及午餐, 不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。
- 参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加, 务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世公司。如已缴纳费用, 该费用将留作下次使用, 不予退还。若在5个工作日之内取消报名, 我们将收取20%当次课程公开价格费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿费用。
- 美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护, 将不会提供任何形式的电子版本。
- 如遇特殊情况, 美世可能推迟或取消研讨会, 我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间, 请在安排您的行程前等候我们确认。

美世学院

美世学院是美世学习与发展的品牌。通过对美世观点、方法论、先进的学习与发展工具的有效结合, 我们提供系统及完整的学习方案帮助人力资源管理者提升个人胜任能力和组织竞争力。美世学院专注于两个方面的课程与服务: 人力资源管理者能力提升和非人力资源经理的人力资源管理。

美世学院使命: 通过提升人力资源管理者知识、技能和行为, 帮助人力资源管理者为组织创造更大的价值。

美世学院愿景: 成为大中华地区领先的人力资源学习与发展的合作伙伴。

KEY 关键字

BJ: Beijing, China 北京
GZ: Guangzhou, China 广州
SH: Shanghai, China 上海
SZ: Shenzhen, China 深圳

All details are correct at time of printing. Mercer reserves the right to change workshop details and prices.

以上信息如有改动, 恕不另行通知。

MERCER COLLEGE

 2015 CHINA PUBLIC WORKSHOP
SCHEDULE (JULY-DEC)

 美世学院2015年下半年
公开课研讨会排期表


Workshop categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Series 系列	Days 天数	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	Tuition (RMB) VAT excluded 学费(人民币) 未含增值税
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	Human Capital Strategy 人力资本战略		1	10 GZ				6 BJ		7,800
	2	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴		2	2-3 GZ 28-29 BJ	6-7 SH	8-9 SZ 17-18 SH				9,200
	3	Becoming a Change Agent 人力资源如何成为变革推进者		2				15-16 BJ	10-11 SH		9,200
	4	HR Generalist (New) 人力资源通才 (新)		3	27-29 SH			28-30 SZ	24-26 BJ	9-11 SH	14,800
	5	HR Coaching Process and Skills 人力资源辅导流程及技巧		1	17 SH	7 BJ					6,200
	6	Project Management for HR Professionals 人力资源专业人员项目管理		1		14 SH			20 BJ	4 GZ 18 SH	6,200
	7	Financial Essentials for HR Management (New) 人力资源管理者的财务知识必备 (新)		2	9-10 SH	27-28 SZ	10-11 SH	13-14 BJ		21-22 SH	8,800
	8	Consulting Skills for Partnering (New) 伙伴式咨询技术和实践 (新)		1				27 SH		8 BJ	5,800
Compensation and Performance 薪酬与绩效	9	3P Human Resource Management 3P人力资源管理		2	9-10 BJ	11-12 SH	22-23 GZ	15-16 SH	5-6 BJ	3-4 SH	12,800
	10	Approaches to an Effective Performance Management Practice 绩效管理有效实践		2	21-22 BJ	6-7 GZ			5-6 SH	15-16 BJ	10,600
	11	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证 (3.1版本)		2	2-3 SH		10-11 SH	15-16 GZ	12-13 SH	3-4 BJ	10,800
	12	Statistics Skills for Compensation Professionals 薪酬专业人员统计学技术应用		1	7 SH	21 GZ	11 BJ		11 SH		5,200
	13	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构		2			17-18 SH	20-21 BJ	19-20 SH 5-6 GZ		11,800
	14	Compensation Planning and Budgeting 薪酬计划与预算		2	2-3 BJ	6-7 SH	10-11 GZ	22-23 SH			11,800
	15	Executive Remuneration and Long-term Incentives 高管薪酬和长期激励		1		7 BJ	18 SH				7,600
	16	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计		2		13-14 BJ			17-18 SH		9,600
	17	Optimize Benefits Investment 优化福利投资		1		4 SH	10 BJ				5,800
	18	Compensation and Benefit Design for Mobility Talent (New) 派遣人才的薪酬福利设计 (新)		2				21-22 SH	17-18 SZ	10-11 BJ	12,800
	19	Performance Interview Skills and Practice (New) 绩效面谈实践工作坊 (新)		1			21 BJ			10 SH	5,200
	No.	Workshop 研讨会名称		Days 天数	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	Tuition (RMB) VAT excluded 学费(人民币) 未含增值税
Talent Acquisition and Workforce Planning 人才招聘与规划	20	Structured Behavioral Interview: Competency-Based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘		1		6 BJ		16 SH			6,200
	21	Comprehensive Recruitment Management (New) 全面招聘体系管理 (新)		1			16 SH		5 BJ		6,200
	22	Workforce Planning 劳动力规划		1			10 BJ				7,800
Talent Management 人才管理	23	Strategic Talent Management (New) 直指决策的全面战略人才管理沙盘演练 (新)		1	24 BJ	20 SZ	17 BJ	16 SH	13 BJ		6,200
	24	Applying Competency Modeling and Profiling 能力模型建立和能力评估		2	21-22 BJ		17-18 GZ	20-21 SH			11,600
	25	Establishing a Training and Development System 建立培训与发展体系		2	21-22 GZ			22-23 BJ	11-12 SH		9,800
	26	Leadership Assessment and Development 领导力评估与发展		2		20-21 BJ	8-9 SH				9,800
	27	Career Management 职业发展管理		1.5	2-3 SH			22-23 GZ			8,600
	28	Retaining Top Talent 保留关键人才		1		7 SH			6 GZ		7,200
	29	6 Seconds EQ Leadership (New) 六秒钟情商领导力 (版权课) (新)		2		27-28 SH			12-13 BJ	10-11 SZ	12,800
	30	People Management for Line Managers (New) 业务经理的人才管理第一课 (新)		2			1-2 SH	22-23 BJ			7,200
Organization Development and Change 组织发展与变革	31	Job Analysis and Clarification 职位分析与描述		1	2 SH		18 BJ		13 GZ		5,800
	32	Organization Structure and Design 组织结构与设计		2	28-29 SH				19-20 GZ		10,600
	33	Organization Development 组织发展		2			10-11 SH	27-28 GZ	24-25 BJ	8-9 SH	11,600
	34	Developing a Strategic HR Plan (New) 人力资源战略规划 (新)		2			16-17 SH				11,800
	35	Workforce Metrics and Analytics (New) 人力资本衡量与分析 (新)		1	23 SZ	12 BJ 18 SH			24 SH	11 BJ	6,200
	36	M&A Ready 人力资源应如何准备好去接受M&A的挑战		2	7-8 BJ	20-21 SH					10,800
Certification Program 认证课程	37	HR Business Partner Certification Program 人力资源业务伙伴认证课程	Participants must complete the three core modules and two electives within two years of enrollment to be eligible for certification. 在两年内参加三门必修课程和两门选修课程的学员将有资格获得认证。								
	38	Talent Management Certification Program 人才管理认证课程									
	39	Compensation and Benefits Certification Program 薪酬与福利认证课程									
	说明:	Leading-Edge Series: leading-edge workshops with Mercer features. 领航系列: 走在市场前沿, 最具美世特色的独创课程;	Classic Series: market-honored workshops with high client recognition. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程;	Business Manager Series: workshops suitable for both HR professionals and business managers. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。	All the public workshops above can be customized to in-house training based on clients' needs. 以上公开课研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。						